



Vous avez dit « changement » ?

Mentalités et réactions possibles
dans une Église locale

Fiche pratique

Introduction

Les changements font partie de la vie. Changer de voiture, changer de maison, changer de travail sont des événements fréquents. Au sein d'une Église, il y a souvent des changements : changement de locaux, changement de pasteur, changement de matériel pour l'école du dimanche, changement de mobilier (des chaises au lieu de bancs par exemple), changement de décor, etc. Apporter des changements fait partie de la vie - d'une Église aussi.

Oppositions possibles à des changements

(1) « Papy fait de la résistance »

Résister, refuser de se plier aux autres sont des attitudes qui font partie de la nature humaine déchue et pécheresse. Certaines personnes semblent être allergiques rien qu'à la mention de l'idée d'un changement. Elles semblent s'y opposer avec la dernière énergie. Cependant, elles ont tort. Lorsqu'un changement s'impose, il faut que tout le monde l'accepte.

(2) Manque de confiance

Il peut y avoir un manque de confiance à trois niveaux :

- un manque de confiance envers les anciens / le pasteur,

- un manque de confiance envers les initiateurs du changement,
- un manque de confiance envers le Seigneur.

(3) Confusion entre lettre et esprit

Il peut y avoir une confusion dans l'esprit de certains chrétiens entre ce qui est biblique et ce qui est tradition. Par exemple, notre façon d'organiser notre culte, notre façon de présider un culte, notre façon de distribuer la cène, notre façon de chanter des cantiques peuvent varier, et cela est normal.

Nous avons tous des traditions, mais pas toujours des versets bibliques qui confirment toutes nos traditions. Nous avons certes des **instructions bibliques** - claires et précises - mais souvent, nous devons suivre des **principes bibliques**. Donc, si quelqu'un nous dit : « Ce que tu proposes, je ne le trouve pas dans la Bible ! », on peut rétorquer que même s'il n'y a pas d'enseignement clair sur certains sujets, il y a quand même des principes bibliques qui autorisent ou qui interdisent certaines pratiques.

(4) La peur, une barrière à tout changement

Bien des peurs peuvent constituer une barrière à tout changement :

- la peur des autres membres,

- la peur des autres Églises,
- la peur de l'échec,
- la peur d'une division,
- la peur de déplaire à Dieu,
- la peur de l'inconnu et de ce que « cela va donner »,
- la peur du coût / de l'engagement financier,
- la peur de ce qu'un changement pourrait impliquer pour les membres quant à leur engagement personnel en temps et en disponibilité,
- etc.

(5) L'insécurité et l'instabilité personnelle

Certaines personnes se sentent menacées ou déstabilisées face à tout changement. On aime bien ses « petites habitudes ».

D'autres refusent tout changement tant que tout n'est pas clair comme de l'eau de roche dans leur esprit. Dans ce cas, ils seront contre toute proposition. Ils ont besoin de voir avant de pouvoir croire.

D'autres encore risquent de répéter de vieux refrains tels que :

- « Mais on a toujours fait comme on fait actuellement. Alors, pourquoi changer ? »
- « Je ne pense pas que l'apôtre Paul agirait de la sorte ! »
- « Est-ce que cela veut dire que tout ce que nous avons fait jusqu'à maintenant est nul ? »

Pourquoi certains changements n'ont jamais lieu

Le changement peut n'avoir jamais lieu si...

- si les initiateurs ont peur de discuter et de persuader les autres du besoin de changer ;
- si les initiateurs manquent d'énergie ou de conviction ;
- si le processus n'est pas bien réfléchi ;
- si une personne influente dans l'Église use de son droit de veto - eh oui, cela arrive !
- si beaucoup de prières n'accompagnent pas le processus du changement ;
- si des réunions de travail au cours du processus de changement ne sont pas bien préparées et bien conduites ;
- si les initiateurs ne prennent pas leur bâton de pèlerin pour aller discuter, argumenter et expliciter le projet à tout le monde. Il faut prendre le temps d'expliquer de façon pédagogique en utilisant tous les moyens à disposition : mails, visites, annonces au culte, journal d'Église, présentations Powerpoint, etc. En outre, il est important de « gagner » des personnes d'influence ;
- si des dates butoirs ne sont pas fixées avant et pendant le processus. Les uns et les autres pourraient se décourager et décider de ne plus mener le projet à terme ;

- si, à la longue, les uns et les autres se rendent compte que le projet ne venait pas de Dieu. Tout est alors arrêté - cela s'est déjà vu.

Conclusion

« Certaines personnes regardent les choses comme elles sont et se demandent : Pourquoi ?

Moi, je vois les choses comme elles pourraient être et je me dis :

Pourquoi pas ? »

John F. Kennedy (président des États-Unis de 1961 à 1963)

« Qui fait ce que son père n'a pas fait verra ce que son père n'a pas vu. »

Proverbe touareg

